

## OPERATORI DEPOZIT -WAREHOUSE PICKERS

***BENEFICII:***

- Training gratuit

- Contract pe perioada nedeterminata, inregistrat la camera de munca UK

- 7 £/ ora + bonus pentru ore suplimentare si atingerea baremurilor de livrari

- venit brut estimat ~ 1200 Lire

- venit net estimat ~500 - 700, venit obtinut in urma deducerilor impozitelor si taxelor, a costurilor de cazare, masa si transport local.

- concediul de 21 de zile, platit la finalizarea ciclului de 11 luni active.

***DESCRIEREA POSTULUI :***

- Folosirea echipamentelor de ridicare si transport a marfurilor

- Preluarea comenzilor, manipularea, impachetarea si pregatirea coletelor pentru livrare in receptia depozitului.

- Serviciu in 3 ture

***CERINTE:***

- Nivel conversational al limbii engleze

- Atitudine flexibila

- Persoane muncitoare

- Experienta anterioara in cadrul unui depozit reprezinta un avantaj, dar nu este obligatorie.

***BUGET :***

* Transport Romania – Anglia( Luton), cost bilet avion ~ 70-130 euro
* Bilet transfer autocar, Luton-Swindon- 30 £
* Cazare pentru prima luna, intre 300-320 £
* Masa

**Agentia Job Cruise-Bucuresti NU percepe taxe sau comisioane pentru serviciile de mediere.**

**Asteptam CV-ul dvs la adresa:** **cristian@jobcruiseship.com**

 **Operator Depozit ( PIKER)**

 **INTREBARI si RASPUNSURI**

1. **Locatia ofertei de munca?**

Depozite de produse alimentare/non alimentare in SWINDON, localitate la 40 de mile de Bristol

1. **Forma de angajare?**

Angajament direct la angajatorul britanic, contract pe perioada nedeterminata, concediu de 21 de zile platit la sfarsitul fiecarei perioade de 11 luni de activitate.

1. **Contractul de munca se inregistreaza oficial?**

Contractul de munca se inregistreaza la Camera de munca britanica. Angajatul plateste taxe si impozite pentru acoperirea asigurarilor medicale si de pensie.

1. **Cu cat se plateste ora de munca?**

7 lire (brut)

1. **Program de lucru?**

Se lucreaza in schimburi, 6 zile/saptamana, 8 ore/zi.

1. **Numar de ore lucrate/ luna?**

180-200 ore

1. **Exista posibilitatea de extra venit ?**

Da, bonusurile se platesc in functie de atingerea si depasirea numarului de comenzi preluate pentru colectare si distributie.

1. **Care este procentul retinut de autoritatile fiscale pentru plata contributiilor de sanatate, pensie, alte fonduri?**

20% din venitul brut obtinut

1. **Care este venitul net obtinut, in urma deducerii tuturor costurilor referitoare la : cazare, masa, transmport local, taxe si impozite?**

In mare masura depinde de apetitul de consum al fiecarui angajat, de motivatia si dorinta acestuia de a economisi. Se estimeaza un venit net intre 500-700 lire/luna

1. **Cerinte angajare?**

varsta- 20-35 ani, seriozitate, disponibilitate de munca, atitudine flexibila, nivel motivational ridicat, comunicare libera in limba Engleza, cazier fara antecedente penale, statut medical valid ( se solicita o adeverinta de la doctorul de familie).

1. **Care sunt etapele de recrutare?**
* Completarea aplicatiei de pe site-ul agentiei Job Cruise;
* Atasarea unui CV redacatat in limba Engleza, cu mentiuni referitoare la locurile de munca anterioare;
* Sustinerea unui interviu de preselectie cu reprezentantii Job Cruise.
* Pentru aplicantii rezidenti in Bucuresti, sau in localitati anexe, interviurile se desfasoara la sediul agentiei din Bucuresti.
* Pentru aplicantii din tara sau strainatate, interviurile se sustin prin intermediul telefonic, sau video Skype.
* Sustinerea unui interviu final cu reprezentantii angajatorilor;
* Furnizarea cazierului juridic si adeverintei medicale
* Obtinerea datelor referitoare la inceperea raporturilor de munca
* Obtinerea biletului de avion
* Prezentarea la locul de munca.
* **In prima zi se va efectua un control antidrog. Testul de urina trebuie sa fie negativ la orice fel de drog, substante sau medicamente ce produc efecte halucinogene.In perioada de preselectie, aplicantii au obligatia de a declara medicamentele folosite pentru tratarea unor diagnostice medicale.**
* Participarea la programul de pregatire ( training) in vederea intelegerii procesului de munca, al utilizarii echipamentelor, al normelor de protectie a muncii.
* Inceperea raporturilor de munca
1. **In vederea obtinerii locului de munca, care sunt obligatiile financiare in relatia cu agentia Job Cruise?**

Agentia de recrutare Job Cruise nu percepe taxe sau comisioane pentru serviciile de mediere. Serviciile de recrutare, intervievare si asistenta in vederea inceperii raporturilor de munca sunt **GRATUITE**

1. **Costuri generale pentru obtinerea si inceperea raporturilor de munca?**

In urma obtinerii locului de munca, angajatul trebuie sa detina buget pentru acoperirea urmatoarelor cheltuieli:

1. Cost obtinere cazier juridic( tradus in limba Engleza, legalizat);
2. Bilet avion pentru destinatia LUTON, Anglia ( 70-130 euro);
3. Bilet autocar (Luton- Swindon), 33 lire
4. Detinerea bugetului care sa acopere costurile de cazare pentru prima luna de munca, masa si transport local ( aproximativ 500 lire)
5. **Biletul de avion se achizitioneaza de angajat ?**

DA

1. **Sunt intampinat de un reprezentant al angajatorului pe aeroport ?**

NU. Preluarea dvs se face in autogara din localitatea Swindon.

1. **De unde pot achizitiona biletul de avion?**

Recomandam obtinerea unor bilete de avion cu operatorii low cost. Biletele se pot obtine prin intermediul agentiilor turistice, iar pentru detinatorii de carduri bancare, biletele se pot achizitiona online, folosind link-urile:

 <http://www.esky.ro>

 <http://www.fly-go.ro/>

1. **Cine este responsabil pentru asigurarea cazarii ?**
* Responsabilitatea cazarii este in sarcina angajatului, ofertele de cazare pot fi identificate prin intermediul internetului. In momentul procesarii dosarului de angajare veti primi informatii cu referire la site-urile cu oferte imobiliare.
* Reprezentantul angajatorului nu are responsabilitatea identificarii locatiilor de cazare, dar la solicitarea dvs., acesta poate oferi asistenta in vederea identificarii si rezervarii spatiilor de cazare. Costul acestui serviciu este gratuit.
* Cazarea este unul din elementele sensibile, tine in primul rand de nivelul de comfort al fiecarui angajat, de asteptarile si standardul fiecaruia. Evident, un nivel pretentios de cazare reclama un buget superior.
1. **Repere de costuri pentru inchiriere ?**

Inchirierea unui spatiu decent, de 2-3-4 camere, in care detineti dormitor propriu, dar impartiti spatiile comune( bucatarie, bai, holuri de trecere), se poate face cu 80 de lire/saptamana. In acest cost intra si plata utilitatilor. Pentru perioada de inceput se recomanda inchirierea unui astfel de spatiu.

1. **Cine acopera cheltuielile de transport la/ catre locul de munca ?**

Angajatul

1. **Sunt asistat in vederea obtinerei documentelor de rezidenta, cont si card bancar ?**

Reprezentantul angajatorului va ofera asistenta in privinta inregistrarii documentelor de rezidenta, deschidere cont si obtinere card bancar.

1. **Exista posibilitati de avansare profesionala?**

DA, promovarea are la baza eficienta si productivitatea individuala a angajatului, nivelul de comunicare al acestuia, disponibilitatea la angajarea si preluarea unor responsabilitati organizationale, relatia excelenta cu managmentul societatii, cu colegii de munca, etc.

1. **Exista posibilitatea de a reveni in tara in perioadele de sarbatori( Pasti, Craciun)?**

Perioadele de sarbatori sunt perioade extrem de active in depozite, nu se garanteaza disponibilizarea angajatilor.